**Информация о проделанной работе, направленной на снижение неформальной занятости в Усть-Катавском городском округе в 2019 году**

* + - 1. Руководитель и состав рабочей группы по снижению неформальной занятости в Усть-Катавском городском округе утверждены постановлением администрации Усть-Катавского городского округа №76 от 30.01.2015г. «Об утверждении Положения о рабочей группе по снижению неформальной занятости и легализации заработной платы в Усть-Катавском городском округе и состава рабочей группы». В состав рабочей группы вошли представители администрации, государственных учреждений и общественных объединений. Рабочая группа рассматривает вопросы наличия задолженности по страховым взносам в Пенсионный фонд РФ и Фонд социального страхования РФ предприятиями города, а также поступившие обращения граждан по вопросам неформальной занятости, выплаты неофициальной зарплаты.

1. Рабочая группа проводит мероприятия по выявлению работодателей, которые не оформляют трудовые отношения с работниками и не заключают трудовые договора, информирует их о необходимости соблюдения требований Трудового кодекса Российской Федерации в части оформления трудовых отношений, проводит информационно-разъяснительную работу для экономически активного населения и работодателей с целью формирования негативного отношения к неформальной занятости. На официальном сайте администрации Усть-Катавского городского округа и в средствах массовой информации размещены обращения к гражданам и работодателям об открытии горячей линии для приема обращений по легализации «серой» заработной платы и снижению неформальной занятости: г. Усть-Катав, ул. Ленина, д. 47-а, в каб. №33, телефон горячей линии: 8(35167)2-53-34, <http://www.ukgo.su>.
2. Планом мероприятий, направленных на снижение неформальной занятости в Усть-Катавском городском округе в 2019 году предусмотрено:

- организация «горячей» телефонной линии для обращения граждан о фактах неформальной занятости;

- организация информационно-разъяснительной работы с населением с привлечением СМИ, направленной на снижение неформальной занятости;

- организация оперативного взаимодействия и межведомственный обмен информацией между администрацией Усть-Катавского городского округа, Межрайонной инспекцией федеральной налоговой службы №18 по Челябинской области, Областным казенным учреждением Центром занятости населения города Усть-Катава, Управлением Пенсионного фонда РФ в г. Усть-Катаве Челябинской области, правоохранительными органами;

- приглашение «проблемных» работодателей и предпринимателей на заседания рабочей группы;

- предложение работодателям, использующим труд физических лиц без ненадлежащего оформления трудовых отношений, заключать трудовые договоры в порядке, предусмотренном ТК РФ;

- в случае неисполнения работодателем решения Рабочей группы о заключении трудовых договоров или выявлении нарушений, в трехдневный срок по истечении срока, установленного для добровольной легализации рабочей силы, весь имеющийся материал направить в государственную инспекцию труда по Челябинской области и(или) органы прокуратуры;

- организация индивидуального учета лиц, заключивших трудовые договоры и учета закрепляемости этих лиц на рабочих местах;

- предоставление отчетности по установленной форме (ежедекадно) в Главное управление по труду и занятости Челябинской области;

- проведение информационной работы с работодателями округа по присоединению к Региональному соглашению о минимальной заработной плате в Челябинской области на 2019 год;

4. Планом мероприятий по соблюдению предусмотренного трудовым законодательством запрета на ограничение прав и свобод граждан в зависимости от возраста в Усть-Катавском городском округе предусмотрено:

- организация информирования на УК-ТВ, а также печатных и электронных средствах массовой информации о работе «горячей линии» с целью предотвращения нарушения трудовых прав граждан предпенсионного возраста;

- предоставление ОКУ «ЦЗН» г.Усть-Катава информации об организациях (работодателях) и численности работников организаций (мужчины 1959, женщины 1964 года рождения), не являющихся пенсионерами;

- предоставление ОКУ «ЦЗН» г.Усть-Катава информации о количестве высвобождаемых работников предпенсионного возраста и (или) их возможном переобучении;

- проведение заседаний комиссии (рабочей группы) по мере поступления информации на горячую линию и ежемесячных данных предприятий о возможном нарушении прав работников предпенсионного возраста с приглашением работодателей. У которых согласно информации органов службы занятости, осуществляют трудовую деятельность работники предпенсионного возраста. С целью оценки ситуации по продолжению трудовой деятельности этими гражданами в 2019 и последующих годах;

- размещение на официальном сайте администрации Усть-Катавского городского округа в разделе «Социально-экономическое развитие» - «Экономика» на вкладке «Предпенсионный возраст»: информацию для работодателей о работниках предпенсионного возрасти и информацию для работников предпенсионного возраста.

5. В течение 2019 года администрацией Усть-Катавского городского округа проводились мероприятия по выявлению неформальной занятости совместно с Центром занятости населения г.Усть-Катава, проводилась консультационная и информационная работа:

- информирование безработных граждан о последствиях трудоустройства без оформления договоров (отсутствие страхового стажа, накопления пенсионных баллов, снижение сроков и размеров пособия по безработице). Мероприятие проводится еженедельно с гражданами, вновь признанными безработными (в 2019 году – 1010 человек);

- информирование работодателей об ответственности за нарушение трудового законодательства – информация предоставляется ежеквартально на заседаниях «Клуба кадровиков» (присутствует 17 работодателей);

- проведение мониторинга уровня заработных плат по вакансиям, заявленным в ОКУ «ЦЗН» г.Усть-Катава предприятиями (организациями) ниже МРОТ (постоянно).

Также в ОКУ «ЦЗН» г.Усть-Катава обратилось 72 человека. В том числе 9 человек предположительно относящихся к категории граждан предпенсионного возраста (категория подтверждается данными из ПФ РФ). Работа с данными гражданами велась в рамках законодательства, вступившего в силу с 01.01.2019г.

Кроме того, ОКУ «ЦЗН» ежеквартально формируется информация, представляемая работодателями о количестве граждан предпенсионного возраста работающих и уволенных с предприятий, учреждений, организаций в текущем периоде, которая направляется в ГУТиЗН, а ГУТиЗН в Минтруд РФ.

Списки организаций, на которых работают граждане данной категории представлены ПФ РФ. Работодатели, которые самостоятельно предоставляют данную информацию, узнав о ней из СМИ, вносятся в дополнительный список.

На основании данных, полученных от Межрайонной инспекции федеральной налоговой службы №18 по Челябинской области, проведена разъяснительная работа с юридическими лицами, выплачивающими заработную плату ниже прожиточного минимума. Количество субъектов малого предпринимательства, осуществляющих свою деятельность без государственной регистрации и зарегистрировавшихся в установленном порядке в 2019 году – 83 человека.

Проводились заседания с работодателями округа по присоединению к Региональному соглашению о минимальной заработной плате в Челябинской области.