

Что нужно знать работодателю о работниках предпенсионного возраста

Предпенсионерами с 2019 г. считаются лица, которым осталось пять лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости.

Реформой пенсионного законодательства предусмотрен переходный период по увеличению возраста выхода на пенсию. Поэтому и предпенсионный период у разных работников будет приходиться на разный возраст.

С 2019 г. вы обязаны предоставлять предпенсионеру два рабочих дня в год для прохождения диспансеризации, при этом сохранять место работы и средний заработок.

Руководитель организации или работник, уполномоченный принимать и увольнять сотрудников, могут быть привлечены к уголовной ответственности за необоснованный отказ в приеме на работу или увольнение работника предпенсионного возраста с 14 октября 2018 г.

1. Кто относится к работникам предпенсионного возраста

С 2019 г. под предпенсионным возрастом понимается период в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначенную досрочно (п. 3 ст. 1, ст. 11 Федерального закона от 03.10.2018 N 350-ФЗ).

С указанного года женщины выходят на пенсию с 60 лет, а мужчины с 65 лет. При этом установлен так называемый переходный период - 2019 - 2027 гг. (п. п. 1, 14 ст. 7 Федерального закона от 03.10.2018 N 350-ФЗ). В течение первых двух лет этого периода можно выйти на пенсию по старости на полгода раньше. Такое право есть у работников, которые достигнут пенсионного возраста по новому законодательству либо приобретут стаж для досрочного назначения пенсии (п. 3 ст. 10 Федерального закона от 03.10.2018 N 350-ФЗ).

В переходный период вы можете понять, считается ли работник предпенсионером, на основании его даты рождения и пола. Конкретные даты начала и окончания предпенсионного возраста необходимо определять с учетом числа и месяца рождения работника. Например, если работница родилась 1 марта 1966 г., то предпенсионный период начинается 1 марта 2019 г., а заканчивается 29 февраля 2024 г. Подробнее см. Обзор основных изменений.

Периоды предпенсионного возраста для женщин, рожденных:

- с 1 января 1964 г. по 30 июня 1964 г. - 2014 - 2019 гг.;
- с 1 июля 1964 г. по 31 декабря 1964 г. - 2015 - 2020 гг.;
- с 1 января 1965 г. по 30 июня 1965 г. - 2016 - 2021 гг.;

- с 1 июля 1965 г. по 31 декабря 1965 г. - 2017 - 2022 гг.;
- в 1966 г. - 2019 - 2024 гг.;
- в 1967 г. - 2021 - 2026 гг.;
- в 1968 г. - 2023 - 2028 гг.

Периоды предпенсионного возраста для мужчин, рожденных:

- с 1 января 1959 г. по 30 июня 1959 г. - 2014 - 2019 гг.;
- с 1 июля 1959 г. по 31 декабря 1959 г. - 2015 - 2020 гг.;
- с 1 января 1960 г. по 30 июня 1960 г. - 2016 - 2021 гг.;
- с 1 июля 1960 г. по 31 декабря 1960 г. - 2017 - 2022 гг.;
- в 1961 г. - 2019 - 2024 гг.;
- в 1962 г. - 2021 - 2026 гг.;
- в 1963 г. - 2023 - 2028 гг.

2. Какие сведения и куда подавать о работниках предпенсионного возраста

Отчет о работниках-предпенсионерах могут запросить региональные центры занятости населения по поручению Роструда. В отчет требуется включать сведения только о мужчинах 1959 года рождения и женщинах 1964 года рождения, как работающих, так и уволенных в отчетном периоде.

Периодичность сдачи отчета - ежеквартальная. Данные выводы следуют из Письма Роструда от 25.07.2018 N 858-ПР.

3. Какие гарантии предусмотрены для предпенсионеров при прохождении диспансеризации

С 2019 г. работников предпенсионного возраста по их заявлению необходимо освобождать от работы на два рабочих дня раз в год для прохождения диспансеризации. За эти дни им необходимо выплатить средний заработок, а также сохранить место работы.

Конкретные дни освобождения от работы согласовываются с работодателем.

Эти гарантии установлены Федеральным законом от 03.10.2018 N 353-ФЗ.

4. Какая ответственность предусмотрена за увольнение предпенсионера

Если вы нарушите общий порядок увольнения, например не выплатите или нарушите

срок выплаты работнику сумм, положенных при увольнении, то вас могут привлечь к административной ответственности по ст. 5.27 КоАП РФ (если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния в соответствии со ст. 145.1 УК РФ).

За необоснованное увольнение работников предпенсионного возраста предусмотрена уголовная ответственность по ст. 144.1 УК РФ. В этом случае руководителю организации или работнику, уполномоченному принимать и увольнять сотрудников, могут назначить один из следующих видов наказания:

- штраф в размере до 200 000 руб. или в размере заработной платы (иного дохода) осужденного за период до 18 месяцев;
- обязательные работы на срок до 360 ч.

5. Какая ответственность предусмотрена за необоснованный отказ в приеме на работу предпенсионера

За необоснованный отказ в приеме на работу предпенсионера предусмотрена уголовная ответственность по ст. 144.1 УК РФ. При этом отказ должен быть связан именно с достижением соискателем предпенсионного возраста.

Отметим, что запрет на необоснованный отказ в приеме на работу, в том числе из-за возраста соискателя, уже давно установлен ст. 64 ТК РФ.

Работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме, если соискатель этого потребует. Ответ необходимо дать в течение семи рабочих дней (ч. 5 ст. 64 ТК РФ).