

План мероприятий
по соблюдению предусмотренного трудовым законодательством запрета на
ограничения прав и свобод граждан в зависимости от возраста в Усть-Катавском
городском округе

1. Организовать информирование в выпуске «Усть-Катавское телевидение », а также в печатных и электронных средствах массовой информации о работе «горячей линии» с целью предотвращения нарушения трудовых прав граждан предпенсионного возраста, следующего содержания:

«В Администрации Усть-Катавского городского округа организована работа «горячей линии» по вопросам нарушения трудовых прав граждан предпенсионного возраста.

В целях обеспечения трудовых прав работников предпенсионного возраста(мужчины старше 60 лет, женщины старше 55 лет) в Администрации Усть-Катавского городского округа организована работа телефона «горячей линии» по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в отношении работников предпенсионного возраста.

Контактная информация для приема обращений:

на почтовый адрес: г. Усть-Катав, ул. Ленина, 47а;

на электронный адрес электронной почты: adm-ust@yandex.ru

По телефону 8(35167) 2-53-34,

Режим работы: в рабочие дни с 8-30 до 17-30ч.

перерыв с 12.30-13.30ч.

суббота, воскресенье - выходной.

С информацией о периодах предпенсионного возраста Вы можете ознакомиться на сайте администрации Усть-Катавского городского округа пройдя по ссылке <http://www.ukgo.su/development/economy/predpensionnyy-vozrast.php>

Срок- январь 2019г.

2. ОКУ «Центр занятости населения» г.Усть-Катав обеспечить предоставление информации об организациях (работодателях) и численности работников организаций (мужчины 1959, женщины 1964 года рождения), не являющихся пенсионерами;

Срок- ежеквартально.

3. Запросить у организаций и предприятий, на основании полученной информации от ОКУ «Центр занятости населения» г.Усть-Катав, о количестве высвобождаемых работников предпенсионного возраста и (или) их возможном переобучении;

Срок- ежеквартально.

4. Заседания комиссии (рабочей группы) проводить по мере поступления информации на горячую линию и ежемесячных данных предприятий о возможном нарушении прав работников, предпенсионного возраста с приглашением работодателей, у которых, согласно информации органов службы занятости, осуществляют трудовую деятельность работники предпенсионного возраста, с целью оценки ситуации по продолжению трудовой деятельности этими гражданами в 2019 и последующих годах;

Срок- по мере поступления информации.

5. По мере поступления информации на горячую линию о возможном нарушении прав работников, предпенсионного возраста и заслушивания руководителей (пункт 3 настоящего плана) обеспечить посещения членами комиссии (рабочей группы) организаций и предприятий с целью проведения встреч с работниками предпенсионного возраста для оценки ситуации по осуществлению этими работниками дальнейшей трудовой деятельности на данном предприятии (организации);

Срок- по мере поступления информации и после проведения комиссии.

6. На сайте Усть-Катавского городского округа в разделе «Жителям» на вкладке «Предпенсионный возраст», размещать:

- информацию для работодателей о работниках предпенсионного возраста;
- информацию для работников предпенсионного возраста;

Срок- постоянно

7. Организовать взаимодействие с ОКУ «Центр занятости» г.Усть-Катава по сохранению занятости граждан предпенсионного возраста (организация профессионального обучения, трудоустройство)

Срок- постоянно