|  |  |
| --- | --- |
|    | В администрацию Усть-Катавского городского округа  |

**ИНФОРМАЦИЯ**

для размещения на сайте

администрации Усть-Катавского

городского округа

Действующим законодательством предусмотрена возможность привлечения работника к дисциплинарной ответственности. Ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения, установлена ст. 13 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Так, граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Действующее трудовое законодательство не предусматривает специальных оснований для привлечения работника организации к дисциплинарной ответственности в связи с совершением им коррупциогенного правонарушения в интересах или от имени организации.

Тем не менее, в Трудовом кодексе Российской Федерации существует возможность привлечения работников организаций к дисциплинарной ответственности. Так, согласно ст. 192 Трудового кодекса Российской Федерации к дисциплинарным взысканиям, в частности относится увольнение работника по основаниям, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

Общие основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя предусмотрены ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации, в том числе в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой, служебной и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, а также разглашении персональных данных другого работника В данном случае трудовые отношения будут прекращены.

Помощник прокурора И.А. Зорин

г. Усть-Катава