

 **СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ**

 **УСТЬ-КАТАВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

 **ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ**

 **Шестое заседание**

 **РЕШЕНИЕ**

 **от 22.06.2022 № 72 г. Усть-Катав**

О внесении изменений в решение Собрания депутатов Усть-Катавского городского округа от 25.11.2016 №182 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования (детской музыкальной школы) Усть-Катавского городского округа»

# Руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Усть-Катавского городского округа, Собрание депутатов

**РЕШАЕТ:**

 1.Внести в решение Собрания депутатов Усть-Катавского городского округа от 25.11.2016 №182 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования (детской музыкальной школы) Усть-Катавского городского округа» следующие изменения:

 1.1. В приложении к решению «Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования (детской музыкальной школы) Усть-Катавского городского округа»:

1.1.1. пункты 37,38 изложить в новой редакции:

«37. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей состоит из должностного оклада, выплат стимулирующего и компенсационного характера.

38.Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором и устанавливается в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Размеры должностных окладов руководителей по типам муниципальных учреждений и группам оплаты труда установлены в приложении [4](#sub_113) к настоящему Положению.»;

1.1.2. дополнить пунктами 38.1, 38,2 следующего содержания:

«38.1. Оценка сложности труда руководителей учреждений, масштаба управления и особенностей деятельности учреждения, осуществляется на основе показателей оценки сложности руководства учреждениями.

Показатели оценки сложности руководства учреждениями приведены в [приложении](file:///C%3A%5CUsers%5CElena%5CDesktop%5C%D0%93%D0%9E%D0%A0%D0%9E%D0%9D%D0%9E%5C68%20%D0%B8%D0%B7%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8F%20%D0%BD%D0%B0%20%D0%BC%D0%B0%D1%80%D1%82%202022.docx#sub_18) 5 к настоящему Положению

В соответствии с набранным количеством баллов на основе показателей определяется группа по оплате труда руководителей:

|  |
| --- |
| Группа по оплате труда руководителей в зависимости от количества баллов |
| I | II | III |
| ***от 500 и выше*** | ***от 250 до 500*** | ***до 250*** |

Группа по оплате труда руководителей учреждений утверждается приказом Главного распорядителя бюджетных средств.

Изменение группы по оплате труда осуществляется в случае изменения сложности труда руководителя учреждения, масштаба управления и особенностей деятельности учреждения, рассчитываемой на основе показателей оценки сложности руководства учреждением, по ходатайству руководителя учреждения в Управление культуры администрации Усть-Катавского городского округа.

38.2. Условия оплаты труда руководителей учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения";

1.1.3 в пункте 40 слова «постановлением администрации Усть-Катавского городского округа» заменить словами «на 30% ниже должностного оклада руководителя»;

 1.1.4 в пункте 43 по тексту исключить слова «главного бухгалтера» в соответствующем падеже;

 1.1.5. дополнить приложениями 4,5 (приложение).

2.Настоящее решение разместить на официальном сайте администрации Усть-Катавского городского округа [www.ukgo.su](http://www.ukgo.su) и обнародовать на информационном стенде администрации Усть-Катавского городского округа.

3. Настоящее решение вступает в силу после его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2022 года.

4. Организацию исполнения настоящего решения возложить на первого заместителя главы Усть-Катавского городского округа по вопросам социально-культурной политике, охраны здоровья населения.

 5.Контроль за исполнением данного решения возложить на председателя комиссии по финансово-бюджетной и экономической политике С.Н.Федосову.

Председатель Собрания депутатов

Усть-Катавского городского округа С.Н. Пульдяев

Глава Усть-Катавского городского округа С.Д.Семков

**Приложение 4**

к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования (детской музыкальной школы) Усть-Катавского городского округа, утверждённому решением Собрания депутатов

Усть-Катавского городского округа

от 25.11.2016 г. №182

(в редакции решения Собрания депутатов

Усть-Катавского городского округа

От 22.06.2022 № 72 )

**Размеры должностных окладов
руководителей муниципальных учреждений по типам муниципальных учреждений и группам по оплате труда**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nп/п | Тип учреждений | Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов |
| I | II | III |
| 1. | Муниципальные учреждения дополнительного образования "ДМШ | 37000 | 35200 | 34000 |
| 2. | Муниципальные учреждения по библиотечному обслуживанию населения (ЦБС) | 31000 | 28200 | 26000 |
| 3. | Муниципальные учрежденияпо сохранению историко-культурного наследия (ИКМ) | 30000 | 27500 | 25000 |
| 4. | Муниципальные учреждения:- культурно-досугового типа (ЦКС) | 38500 | 36000 | 33500 |

 **Приложение 5**к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования (детской музыкальной школы) Усть-Катавского городского округа, утверждённому решением Собрания депутатов

Усть-Катавского городского округа

от 25.11.2016 г. №182

(в редакции решения Собрания депутатов

Усть-Катавского городского округа

От 22.06.2022 № 72 )

**Показатели оценки
сложности руководства муниципальным учреждением дополнительного образования детей (ДМШ)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nп/п | Наименование показателя | Условия | Количество баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Среднесписочная численность работников учреждения | за каждую единицу | 1 |
| 2. | Среднесписочная численность педагогического персонала | за каждую единицу | 1 |
| 3. | Площадь земельных участков | за каждую 1000 кв. м | 10 |
| 4. | Наличие здания, помещения в оперативном управлении | за каждую единицу | 50 |
| 5. | Площадь помещений (зданий), находящихся в оперативном управлении или в аренде | за каждую 1000 кв. м | 50 |
| 6. | Количество обучающихся в детских школах искусств | за каждого обучающегося | 0,6 |
| 7. | Количество обучающихся с ограниченными возможностями здоровья | за каждого обучающегося | 1 |
| 8. | Осуществление образовательной деятельности в иных учреждениях | за каждое учреждение | 10 |

**Показатели оценки
сложности руководства муниципальным учреждением культурно-досугового типа (МКУК «ЦКС»)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nп/п | Наименование показателя | Условия | Количество баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Среднесписочная численность работников учреждения | за каждую единицу | 1 |
| 2. | Площадь земельных участков | за каждую 1000 кв. м | 10 |
| 3. | Наличие здания, помещения в оперативном управлении | за каждую единицу | 50 |
| 4. | Площадь помещений (зданий), находящихся в оперативном управлении или в аренде | за каждую 1000 кв. м | 50 |
| 5. | Территориальная удаленность зданий (помещений), находящихся в оперативном управлении | за каждый дополнительный населенный пункт городского округа | 50 |
| 6. | Количество клубных формирований | за каждое клубное формирование | 1 |
| 7. | Количество участников клубных формирований | за каждого участника | 0,5 |
| 8. | Вместимость зрительного зала | за каждое место | 0,2 |

**Показатели оценки
сложности руководства муниципальным учреждением МКУК «Историко-краеведческий музей»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nп/п | Наименование показателя | Условия | Количество баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Среднесписочная численность работников учреждения | за каждую единицу | 1 |
| 2. | Наличие здания, помещения в оперативном управлении для осуществления текущей деятельности по муниципальному заданию | за каждую единицу | 50 |
| 3. | Площадь помещений (зданий), находящихся в оперативном управлении или в аренде для осуществления деятельности по муниципальному заданию | за каждую 1000 кв. м | 50 |
| 4. | Количество единиц хранения основного фонда и научно-вспомогательного фонда | за каждую 1000 единиц | 1 |
| 5. | Количество мемориальных объектов на балансе учреждения, не являющихся объектами культурного наследия | за каждый объект | 5 |
| 6. | Количество объектов культурного наследия на балансе учреждения | за каждый объект | 10 |
| 7. | Количество зданий (помещений), предоставляемых в аренду для реализации творческого потенциала | за каждую единицу | 1 |
| 8. |  |  |  |

**Показатели оценки
сложности руководства муниципальным учреждением по библиотечному обслуживанию населения (МКУК «ЦБС»)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nп/п | Наименование показателя | Условия | Количество баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Среднесписочная численность работников учреждения | за каждую единицу | 1 |
| 2. | Количество библиотек, входящих в Централизованную библиотечную систему | за каждую библиотеку | 5 |
| 3. | Площадь помещений (зданий), находящихся в оперативном управлении или в аренде | за каждую 1000 кв. м | 50 |
| 4. | Территориальная удаленность зданий (помещений), находящихся в оперативном управлении | за каждый район | 50 |
| 5. | Книжный фонд | за каждые 10000 экз. | 1 |
| 6. | Количество библиотек, подключенных к сети Интернет | за каждую библиотеку | 1 |