**Конституционным судом России даны разъяснения как должна оплачиваться работа в выходной день**

Конституционный Суд Российской Федерации рассмотрел дело о проверке конституционности ч. 1 ст. 153 Трудового кодекса Российской Федерации, о чем 28.06.2018 вынес Постановление № 26-П.

В данном Постановлении Конституционный Суд Российской Федерации делает вывод о том, что в случае, если система оплаты труда работодателя включает в себя наряду с тарифной частью заработной платы (окладом, должностным окладом, тарифной ставкой) компенсационные и стимулирующие выплаты, то при применении ч. 1 ст. 153 ТК РФ оплата в выходной день должна исчисляться с учетом данных стимулирующих и компенсационных выплат.

Как указал Конституционный Суд Российской Федерации в своем Постановлении иное обесценило бы труд работника в выходной или нерабочий праздничный день, поскольку в обычный день он мог бы получить оплату выше, поскольку при таких обстоятельствах учитывались все стимулирующие и компенсационные надбавки.